

# ПРЕМІЇ ЗА РЕКОМЕНДАЦІЮ ПРАЦІВНИКА

Нові ставки премії за рекомендацію – відносяться працівників, зрекрутованих від **01.08.2023 р.**, які ще не були анонсовані до прийняття на роботу.

**1.000 PLN брутто - після 1 місяця роботи**

**2.000 PLN брутто - після 3 місяців роботи**

**2.000 PLN брутто - після наступних 6 місяців роботи**

Періоди 1, 3 і 6 місяці мають закінчитись в період 12 місяців від моменту прийому на роботу.

Премії виплачуються працівникам, які актуально працюють і рекомендація відбулась відносно процедури, вказаної нижче.

Тобто, працівник, який актуально не працює, отримає премію тільки після повернення на Dirks.

Формуляр рекомендації має бути заповнений і підписаний в HR Dirks, **найпізніше в перший робочий день, рекомендованого працівника** . Премія за рекомендацію прийде окремим переводом.

HR Dirks буде контролювати переводи працівникам.

## Процедура рекомендації працівника

1. Співробітник, який хоче рекомендувати кандидата на роботу в Dirks, повинен спочатку повідомити про це керівника/бригадира, назвавши йому ім'я та прізвище кандидата.
2. Отримавши заявку, керівник надсилає на електронну пошту інформацію про те, хто кого рекомендує і чи є вакансія в його зміні, чи варто шукати місце в інших процесах. Електронну пошту слід надіслати до Damiana Leśko, операційному директору, та до відділу кадрів( działu HR).
3. Працівники HR після отримання підтвердження, що для рекомендованих осіб буде робота, вони надають інформацію координатору даного агентства для перевірки законності перебування, дозволу на роботу та призначення дати прийому на роботу.